

Made by Mensch!

Warum die digitale Revolution nur mit innovativer Evolution gelingt

Mag_{fh}. Michaela Lindinger, MSc

Wir stehen vor atemberaubenden Möglichkeiten ...



... die als unlösbare Probleme
verkleidet sind.

J.W. Gardner (1912 – 2002)





Digitale Revolution - Der Spielplatz



digitale Generation am Arbeitsmarkt



Digitalisierung von Produkten und Dienstleistungen



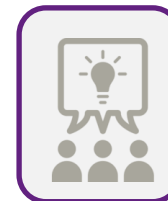
Real-time Big Data Analytics



Wissenschaftlicher Fortschritt in der Erforschung des Menschen



Disruptoren, Start-ups und unbekannte Geschäftsmodelle



echte industrie-kultur-fachübergreifende Zusammenarbeit

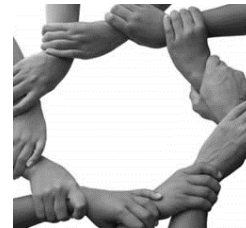
Der Erfolgsfaktor in der digitalen Industrie ist die **menschliche** Reife und Leistungsfähigkeit an Schlüsselpositionen.



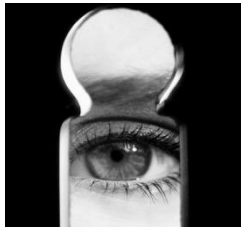
Digitale Revolution - Die 6 Kernfähigkeiten



Experimentierfreudigkeit &
-fähigkeit



Zusammenarbeit &
Networking



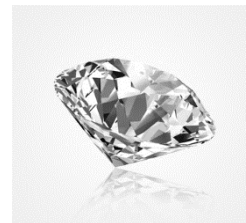
Neugierde &
Lernbegeisterung



ER-arbeiten statt
AB-arbeiten



Rasches Beurteilungsvermögen &
Entscheidungsstärke



Value-Verständnis



Digitale Revolution - Das Management

Neue Aufgaben:

Aus Management wird
„Inspirement“

Aus „R“ wird „I“:

Reaktion auf Märkte wird
abgelöst durch Initiativen
für Märkte

Diversity neu:

Teams aus Menschen und
intelligenten Maschinen
arbeiten gemeinsam

Nutzenfokussierung:

Aus Prozesskontrolle wird
Value Creation

Entscheidung adé:

Dezentrale Entscheidungs-
kompetenz möglichst nahe
am Konsumenten

Jetzt oder nie:

Real-time Informationen
verlangen rasches Agieren
anstelle von
Informationsverarbeitung

Zusammenarbeit

Offenheit

Agilität

Talente



Digitale Revolution - Die (Millennial) Talente

Erfahrene Begleitung bei komplexen **Entscheidungsprozessen**



Mehr Leistung UND
Gesundheit

Praktische Unterstützung für **mehr Produktivität** in heterogenen Teams



Einfache Ansätze zur Erhaltung der **physischen und mentalen Gesundheit**



präventive,
lösungsorientierte,
Ansätze.

Hilfe bei der **Fokussierung** auf die wesentlichen Dinge



persönliche,
vertrauliche,
Begleiter.

Professionelle Partner zum **Reflektieren**

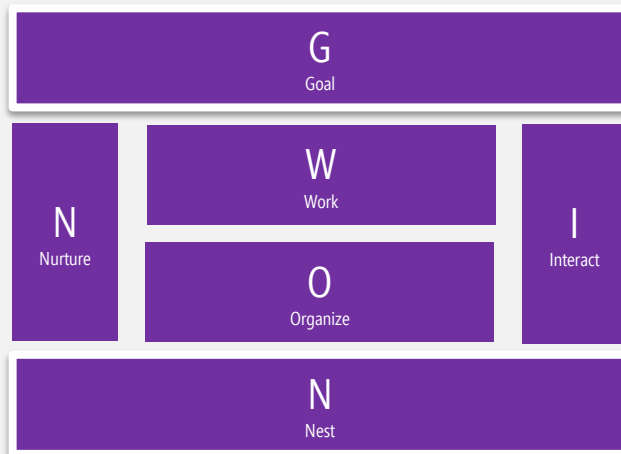


Kettenreaktion: Nachhaltiger Erfolg in der digitalen Industrie kommt durch neue Ideen. Diese Ideen entstehen wiederum in den Köpfen gesunder, leistungsfähiger Talente, die sich entsprechend weiterentwickeln konnten - innovative Evolution!



Digitale Revolution - Der Spielplan

Das NOWING® Modell



... mit Lernformaten, die einem digitalen Arbeitsplatz unterstützen!

NURTURE

- Body-Mind-Talk
- Präsenz
- Ernährung
- Entspannung
- Workout – physisch und mental

GOAL

- Perspektive
- Motivation
- Ziele
- „Warum“
- Volition

WORK

- Problemlösung
- Digitale Führung
- Resilienz
- Chronobiologie
- Lernen lernen
- Nein-Sagen

INTERACT

- Empathie
- Vertrauen
- Kommunikation
- Überzeugung
- Feedback

NEST

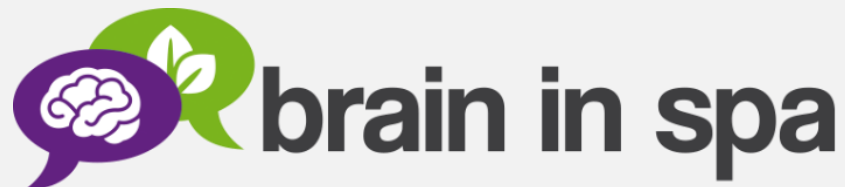
- Soziale Kontakte
- Individualität
- Tagesablauf
- Rituale, Feste, Gewohnheiten

ORGANIZE

- Prioritäten
- Selbstmanagement
- Ablenkung
- Täglicher Fokus
- Effizienz

Wenn du wenig Zeit hast, nimm dir am Anfang viel davon.

KONTAKT



Leistung & Gesundheit in der digitalen
Industrie

Mag. Michaela Lindinger, MSc
Founder & CEO
Creator of the NOWING® Formula

write: lindinger@braininspa.com
call: +43 660 7121797
click: www.braininspa.com

