

Dienstnehmerin

Familien- und Vorname	Laufende Nr.	Tag	Monat	Jahr
Anschrift (Postleitzahl, Ort, Straße)				

DienstgeberIn

Firmenname	DGNR.
Anschrift (Postleitzahl, Ort, Straße)	

Die Größe meines Lokales beträgt m².

- Mein Lokal ist ein reines Raucherlokal.
- Mein Lokal hat einen räumlich getrennten Nichtraucher- und Raucherbereich.
- Bauliche Maßnahmen zur Umsetzung der räumlichen Trennung in Raucher- und Nichtraucherbereich wurden in die Wege geleitet.

Es wird bestätigt, dass die oben angeführte Dienstnehmerin im Raucherbereich meines Betriebes tätig ist.

Nach den Bestimmungen des § 2 Abs 1 Mutterschutzgesetz sind Dienstgeber verpflichtet, schwangere Dienstnehmerinnen im Nichtraucherbereich einzusetzen.

Eine Beschäftigung im Nichtraucherbereich ist nicht möglich, weil (Begründung erforderlich):

Bestätigung über den Beginn des Beschäftigungsverbotes gemäß § 13a Abs. 5 Tabakgesetz

Ich bestätige, dass meine oben angeführte Dienstnehmerin am die in Kopie beiliegende ärztliche Bescheinigung über die bei ihr bestehende Schwangerschaft vorgelegt hat und ich sie ab diesem Tag gemäß den gesetzlichen Bestimmungen des § 13a Abs. 5 Tabakgesetz nicht mehr im Raucherbereich beschäftigen darf.

Ort/Datum

Firmenstempel/Unterschrift