

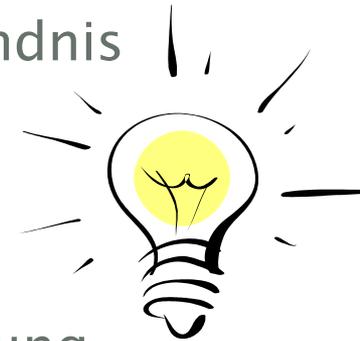
Besonderheiten und **Highlights**

aus BGF-Projekten 2012

Dr. Klaus Ropin, Fonds Gesundes Österreich

Rahmenbedingungen

- » Strukturen
 - » Kompetenzen
 - » Konkrete Verantwortlichkeiten
 - » Projektmanagement
-
- » Werte, Kommitment, Leitbild, Leitlinien, BGF-Verständnis
 - » Partizipation
 - » Nachhaltigkeit
 - » Ziele
 - » Evaluation/Wirkungsüberprüfung zur Qualitätssicherung



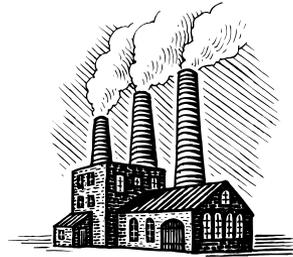
Ausrichtung

» Bedarfs- und Bedürfnisorientierung:

„Kennst Du eins, kennst du alle“ – **NEIN!**

» Settingorientierung:

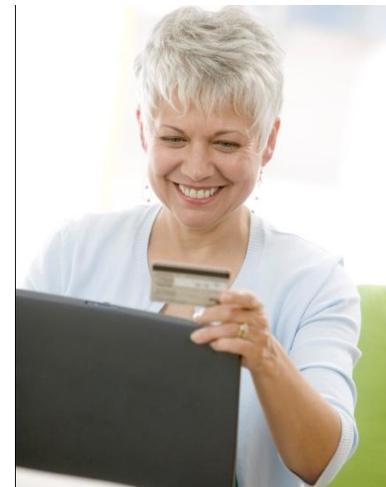
Betriebsgröße
Branchen



» Zielgruppenorientierung:

Lehrlinge

50+ / Productive Ageing



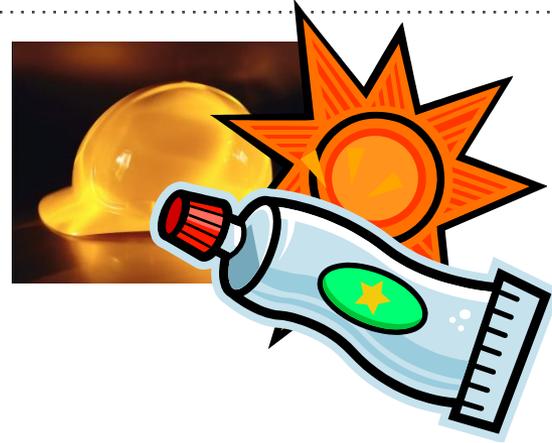
Ausrichtung / Zielgruppenorientierung

Gender:

Frauen



Männer



Migration

Stammpersonal

Angestellte, (Fach-)Arbeiter/-innen, an- bzw. ungelernete Kräfte

Leiharbeitskräfte, Transitarbeitskräfte, Zivildienstler, Ehrenamt

Außendienst

Fahrer/-innen



Diversitymanagement



Verhältnisebene

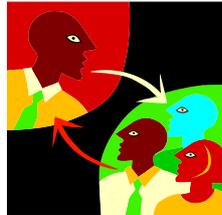
» Infrastruktur



» Arbeitsgestaltung



» Führung



» Gemeinschaftsverpflegung

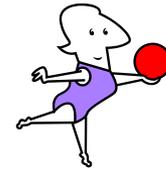


Verhaltensebene

» *Ernährung*



» *Bewegung*



„Heben-Tragen-Ziehen“ (Produktion, Lager) – Sitzen (Verwaltung, Fahrer)

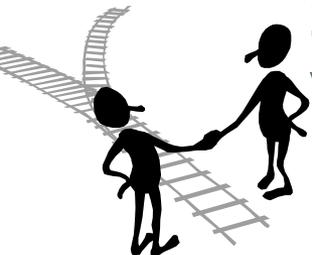


» *Psychosoziale Gesundheit*

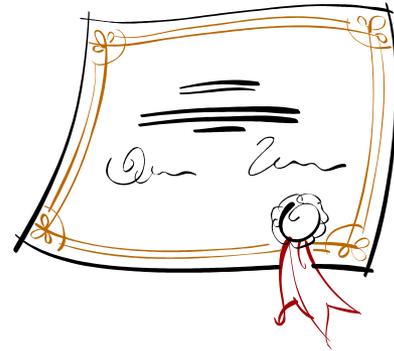
Stress/Zeitdruck/Verdichtung/Burn out

Kommunikation, Information

Sozialkapital (Zusammenarbeit/Konflikte, Unterstützung, von der Eigenverantwortung zum Gemeinschaftsanliegen)



Herzliche Gratulation!



Dr. Klaus Ropin, Fonds Gesundes Österreich
klaus.ropin@goeg.at, www.goeg.at, www.fgoe.org