

Tercüme edilmiş bu enformasyon daha iyi bir anlayış sağlayabilmeniz içindir. Güncel fiyatları (Euro olarak) MUHAKKAK almanca yorumundan almanızı rica ederiz.

Ufak (cüzi) uğraşı (geringfügige Beschäftigung)

Sigorta korumasıyla ilgili bilinmeye değer şeyler:
Ufak uğraşılı olanların

- kaza sigortaları vardır
- fakat sağlık-, emeklilik- ve işsizlik sigortaları yoktur.

Az kazançlı bir istihdam ilişkisi ne zaman vardır?

Bir istihdam ilişkisi şu durumlarda az kazançlı bir istihdam ilişkisidir:

- Bu istihdam ilişkisinden, bir takvim ayında elde edilen ücret **425, 70** Euro'dan yüksek değil ise.

Bir istihdam ilişkisi şu durumlarda az kazançlı bir istihdam ilişkisi değildir:

- Ücreti alan bir çırak ise,
- Bir takvim ayında elde edilen ücretin **425, 70** Euro'dan az olmasının sebebi sadece, işletmedeki iş azlığı sonucunda diğer durumlardaki alışıldık çalışma saati miktarına erişilememesi (kısa süreli çalışma) veya en az bir ay süreyle veya belirsiz bir zaman süresince kararlaştırılmış olan istihdamın, ilgili takvim ayı içerisinde sona ermiş veya kesintiye uğramış olması ise,
- Kapıcılar Kanunu uyarınca kapıcı istihdamı söz konusu olduğunda, kapıcının hizmet ilişkisi 1.7.2000 tarihinden önce başlamış ise.

Kayıt ve katkı yükümlülüğü işverene aittir!

Kaza sigortasına kaydolma

Her ufak uğraşılı işalan veya serbest işalan işe başlamadan önce işveren tarafından sosyal sigorta kurumuna kayıt olmalıdır. Ufak uğraşı olmasından dolayı koruma sadece kaza sigortasında oluşur.

İşveren kaydın bir kopyasını işalana vermek mecburiyetindedir.

Kaza sigortası katkısı

Kaza sigortası katkısı brüt maaşın yüzde 1,3 % ünü tutar. Bu katkıyı işveren yetkili sağlık sigorta kurumuna öder.

Firma tarafından ödenen tedbir katkısı

Her işveren ufak uğraşılı işalan veya serbest işalan için firma tarafından brüt maaşın yüzde 1,53 % yüksekliğinde olan bir tedbir katkısı ödemelidir.

Ufak uğraşı durumunda kendi kendini sigorta ettirme sözleşmesi:

(§ 19a Versicherung/sigorta)

Ufak uğraşılı olanlar, sağlık- ve emeklilik sigortasına ödeyecekleri € 60,09* tutarında aylık bir katkı ile, kendi kendilerini sigorta ettirme imkanına sahiptirler. Bu sigorta sözleşmesi sayesinde gereken durlumlarda hastalık parası ve haftalık parası alma hakkı da oluşur.

Dilekçe formülerini alabileceğiniz yerler:

- Sağlık sigorta kurumunun (OÖ.GKK) müşteriye servis olan her konumunda
- „Kendi kendini sigorta ettirme servisi (Selbstversicherungsservice)“ şubesinde / Telefon 05 78 07 – 10 42 55 den 10 42 62 ye kadar
- İnternette: www.ooegkk.at > Service > Online Services > Formular Download

Ufak uğraşılı iş ilişkileri için iş yasası geçerli mi?

İşverene karşı iş yasasına uygun haklar**

Kısmen ve tam vakit çalışanlar için olduğu gibi sürekli ufak uğraşısı olanlar için de şu haklar geçerlidir

- Tatil hakkı
- Hastalık durumunda maaşın ödenmesine devam hakkı
- Bakım için muafiyet hakkı
- Tazminat hakkı ve
- Çoğunluk kolektif sözleşmelerde saptanmış olan özel ödemelerle ilgili haklar (tatil parası ve yılbaşı parası)

Birçok işverenin yanında uğraşı

Birçok ufak uğraşı veya tam sigortalı bir uğraşının yanısıra ufak bir görevde de çalışıyorsanız, özel yönergeleri dikkate almanızı rica ederiz.

Bu konuyla ilgili bilgileri alabileceğiniz yerler:

- „Sosyal sigorta enformasyonu – birçok işveren yanında uğraşı / Sozialversicherungsinfo – Beschäftigung bei mehreren Dienstgebern“ broşüründe veya
- Homepage’imizde: www.ooegkk.at > Aktuell > Mehrfache Beschäftigung

Enformasyonlar:

OÖ Gebietskrankenkasse
Versicherungsservice
Gruberstraße 77
4021 Linz

Tel.: 05 78 07 – 50 43 10

E-Mail: versicherungsberatung@ooegkk.at

Internet: www.ooegkk.at

*** Sözü geçen bütün fiyatlar 2017 için geçerlidir her yıl yeniden uyarlamaya tabi tutulur!**

**** Serbest işalanlar için sadece kısıtlı geçerlidir.**