

**Cette information traduit devrait contribuer à votre compréhension.  
Les valeurs réelles (en euros), s'il vous plaît se référer à l'absolument version  
allemande.**

## Ferialpraktikum - Bénévolat

et l'évaluation de la sécurité sociale

### Stagiaires de vacances:

Ce sont des étudiants, faire la une dans le cadre du programme d'études et les règlements d'études prescrit ou activité habituelle. Cela doit être démontré à agir pour les élèves ou les étudiants d'un domaine particulier d'étude et qui sont utilisés dans le fonctionnement, même d'après ce champ d'étude.

#### Formation au centre:

- L'enseignement et des fins de formation, et non le travail dans ce contexte, la priorité d'action.
- Est-ce que l'école ou de collège, toutefois, les instructions, il est soumis à l'examen et il est résolu à un travail personnel, il est considéré comme un employé ou d'ouvriers!

#### Il faut également noter:

- La durée du stage dépend des besoins de formation pertinents.
- Conservez les preuves de besoins de formation.
- Le stage de vacances peut être complété au cours de l'année, pas seulement pendant les vacances.

### Stagiaires de vacances avec "l'argent de poche"

Une fois les stagiaires de vacances de l'employeur de l'argent "de poche" obtenir des résultats - en fonction de la quantité de "l'argent de poche" - une assurance tous risques dans la santé, accident et d'assurance pension, assurance-chômage (à partir de **€395,32\***) ou un emploi marginal dans le Unfallversicherung (jusqu'à **€395,31\***).

Toutefois, si une accusation de négociation collective contre le droit pour les stagiaires de vacances d'utiliser au moins cette surtaxe. Une demande de sécurité sociale est en tout cas être remboursés par l'employeur.

### Stagiaires de vacances sans prétendre à une rémunération ou d'argent de poche

De la sécurité sociale de l'employeur Aucune inscription n'est requise. Les étudiants sont assurés contre les accidents pendant leur travail, mais toujours sans la contribution de l'employeur.

### Dispositions spéciales à l'hôtel et la restauration commerciale

Dans l'hôtel et la restauration est justifiée par Ferialpraktikum exclusivement un emploi. Les stagiaires ont droit à une indemnité d'un montant de l'indemnité d'apprentissage applicable pour l'année correspondante d'études dans l'année scolaire. La convention collective

### Libre de stages de vacances et de l'emploi

Un Ferialpraktikum ne peut être mené dans le cadre d'une relation de service gratuit!

### Stagiaires de membres de l'UE

S'agit-il de personnes reconnues dans leurs Etats en tant que stagiaires de vacances, ils sont traités à titre de stagiaires d'assurance sociale autrichienne.

### Stagiaires de pays non-UE

Les élèves et les étudiants avec stage obligatoire à partir de non-UE, les États membres sont assurés en tant que salarié dans toutes les industries.  
Vous êtes averti par la sécurité sociale de l'employeur.

### «Stagiaires» de l'enseignement supérieur

Ce sont des personnes qui ont terminé l'enseignement supérieur, la nécessité pour leur emploi, ni une formation réglementaire (le «placement»).

**Exemples:** les juristes stagiaires, l'enseignement des stagiaires, des psychologues dans la formation en tant que psychologue clinicien.

Ces stagiaires sont en tout cas - indépendamment de savoir si une taxe ou d'un prix "poche sera payé" - signe de l'employeur dans le domaine de l'assurance santé. Ils sont considérés ni comme des stagiaires de vacances ou en tant que bénévoles pour.

Vos Avantages: Un enregistrement correct des garanties de votre assurance.

## Le Stagiaires :

Ce sont les étudiants qui travaillent pendant les vacances comme un employé dans sa dépendance personnelle et économique, moyennant des frais.

### Dépendance personnelle signifie:

- Personal obligation de l'employé (non représenté à tout moment)
- Subordination en termes de type, la séquence, heure et lieu de l'activité
- Le Control est soumis par l'employeur
- En Integrations dans la structure de l'entreprise

### La dépendance économique signifie:

- L'employé effectue son travail avec les ressources (machines, fournitures de bureau) à l'employeur.

### Immatriculation:

- L'employeur doit rembourser au compte à la caisse maladie régionale.

### Le droit du Travail:

- La personne a droit à des primes, les congés et indemnités de maladie. Le Stagiaires pour une durée supérieure à un mois d'emploi et les dispositions de la «Nouvelle release" (Corporate employés et le réglementaire de preparation

Vos Avantages: Un enregistrement correct des garanties de votre assurance.

## Bénévoles:

Les bénévoles sont des personnes qui opèrent exclusivement dans le but de l'extension et l'application des connaissances théoriques résultant essentiellement de l'engagement de travaux, et **sans demande de paiement** dans une entreprise.

### Se caractérise par un service volontaire,

- entre autres choses, que aucune liaison à une activité particulière est présent,
- Bénévoles le plus d'argent avec les avantages du bénévolat,
- nécessaire le travail bénévole effectué non par l'école ou les exigences de l'élève.

### Comment les bénévoles sont-ils assurés?

- Les volontaires sont soumis à l'assurance obligatoire et sont dans les 7 jours suivant le début et la fin du travail bénévole auprès de l'employeur directement à l'Institut d'assurance générale contre les accidents s'inscrire / et déclarer (Linz: AUVA, Garnisonstraße 5, 4021 Linz Téléphone: 0732/2333-0)

### Pour plus d'informations sur les thèmes suivants:

- **Stagiaires de vacances**
- **Le Stagiaires**
- **Volontaires**

OÖ Gebietskrankenkasse  
Gruberstraße 77, 4021 Linz  
Tel. 057807 – 50 43 10  
[www.ooegkk.at/dienstgeber](http://www.ooegkk.at/dienstgeber)

**\*) Tous les montants indiqués sont pour 2014 et font l'objet d'un ajustement annuel.**