

Ovaj prevod treba da Vam posluži za bolje razumijevanje tematike o skraćenom radnom odnosu (**Geringfügige Beschäftigung**). Aktuelne vrijednosti (u eurima) molimo da u **SVAKOM SLUČAJU** preuzmete iz njemačke verzije ovog dokumenta.

Skraćeni radni odnos (**Geringfügige Beschäftigung**)

Problemi o zaštiti osiguranja koji su vrijedni pažnje:
Osobe koje su u skraćenom radnom odnosu, imaju

- osiguranje od nesreće/nezgode
- ali nemaju zdravstveno, penziono ili osiguranje u slučaju nezaposlenosti

Kada se radi o neznatnom radnom odnosu?

Radni se odnos smatra neznatnim

- kada se kroz odnos ostvaruje dohodak ne veći od **425, 70 €**.

Radni se odnos ne smatra neznatnim,

- kada se radi o jednom naučniku,
- kada ostvareni dohodak u kalendarskom mesecu ne prelazi iznos od **425,70 €** kada samo zbog nedostatka posla u preduzeću nije postignut uobičajeni broj radnih sati (skraćeno radno vreme), ili ako je odnos ugovoren najmanje na jedan mesec ili na neodređeno vreme započet ili završen tokom dotičnog meseca ili je prekinut,
- kada je u pitanju posao domara prema Zakonu o domarima, čija je služba započela pre 1.7.2000.

Obaveza prijave i obaveza plaćanja doprinosa je dužnost poslodavca!

Prijava za osiguranje od nesreće/nezgode

Svaka osoba koja je u skraćenom radnom odnosu (**Geringfügige Beschäftigung**), odnosno osoba u slobodnom radnom odnosu (**freier Dienstnehmer**), mora da bude prijavljena prije stupanja na posao kod socijalnog osiguranja (**Gebietskrankenkasse**). Na osnovu ugovora o skraćenom radnom odnosu, radnik je samo osiguran u slučaju nesreće/nezgode na poslu.

Poslodavac je dužan da preda kopiju prijave novom radniku.

Doprinos osiguranju od nesreće/nezgode

Doprinos osiguranju od nesreće/nezgode iznosi 1,3 % od bruto zarade. Taj doprinos plaća poslodavac nadležnoj ustanovi socijalnog osiguranja (**Gebietskrankenkasse**).

Radni preventivni doprinos

Svaki poslodavac je dužan da plaća za svakog svog radnika u skraćenom radnom odnosu (**Geringfügige Beschäftigung**), odnosno radnika u slobodnom radnom odnosu (**freier Dienstnehmer**), radni preventivni doprinos od 1,53 % od bruto zarade.

Sklapanje ličnog osiguranja kod osoba koje su u skraćenom radnom odnosu: (§ 19a osiguranje)

Osobe koje su u skraćenom radnom odnosu imaju mogućnost da se same osiguraju, plaćajući mjesečno doprinos od **€ 60,09*** (zdravstveno i penziono osiguranje). Tokom sklapanja ličnog osiguranja postoji pravo na vraćanje novca u slučaju bolesti (kojom je osoba spriječena od posla; Krankengeld), odnosno vraćanje novca u slučaju nezaposlenosti (Wochengeld).

Obrazac na zahtjev ćete dobiti:

- u svakoj ustanovi socijalnog osiguranja (Gebietskrankenkasse)
- u stručnom odjelu „servis za lično osiguravanje“ / Tel.: 05 78 07 – 10 42 55 do 10 42 62 ili
- u internetu: www.oegkk.at > Service > Online Services > Formular Download

Da li za osobe koje su u skraćenom radnom odnosu važi radno pravo?

Zakon o radnom pravu prema poslodavcu**

Isto kao i za osobe koje rade skraćeno ili puno radno vrijeme, važi i za osobe koje su u skraćenom radnom odnosu:

- pravo na godišnji odmor,
- pravo na nastavljanje plaćanja plate u slučaju bolesti,
- pravo na dopust na njegu prema ukućanima,
- pravo na otpremninu i
- pravo na vanredne/posebene dohotke koji su utvrđeni u većini kolektivnih ugovora (Urlaubsgeld/Weihnachtsgeld)

Zaposlenje kod više poslodavaca

Molimo Vas da obratite pažnju na posebne odredbe u slučaju ako imate više ili jedan skraćeni radni odnos pored osiguranog radnog odnosa (u punom radnom vremenu).

Informacije o tome ćete naći:

- u mapi „Informacije o socijalnom osiguranju – zaposlenje kod više poslodavaca“ („Sozialversicherungsinfo – Beschäftigung bei mehreren Dienstgebern“) ili
- na našoj web-stranici: www.oegkk.at > Aktuell > Mehrfache Beschäftigung

Informationen

OÖ Gebietskrankenkasse
Versicherungsservice
Gruberstraße 77
4021 Linz

Tel.: 05 78 07 – 50 43 10

E-Mail: versicherungsberatung@oegkk.at

Internet: www.oegkk.at

*** sve navedene vrijednosti važe za godinu 2017 i podliježu godišnjem usklađivanju!**
**** važi samo ograničeno za osobe koje su u slobodnom radnom odnosu (freie Dienstnehmer)**

